



Подход к подготовке кадров – системный

Щёкинский политехнический колледж и компания «Щёкиноазот» провели День открытых дверей

Министерство просвещения Российской Федерации отмечает рост популярности среднего специального образования в течение последних двух лет. В итоге ожидается, что в 2024 году колледжи и техникумы впервые в современной истории выпустят больше специалистов, чем вузы.

Значит, я буду первым

ПРИМЕРНО так же обстоят дела и в Тульской области. Молодежь выбирает профессии с реальной перспективой трудоустройства по востребованной специальности. Поэтому в Щёкинском политехническом колледже День открытых дверей стал не просто презентацией учреждения образования, но и знакомством с будущим работодателем. И, кроме того, с новым федеральным проектом – «Профессионалитет», который стартует в регионе 1 сентября 2022 года. Выпускники 9–10–11-х классов впервые придут в Щёкинский политехнический колледж учиться по ускоренной программе, чтобы получить профессиональное образование и пойти работать на предприятие-партнер – в компанию «Щёкиноазот». Для девятиклассников длительность обучения в ЩПК составит 2 года и 10 месяцев вместо прежних четырех лет. Одиннадцатиклассники смогут получить профобразование за два года.

Одной из первых привела свой класс в колледж учитель школы № 6 Ангелина Вазухина. Ангелина Ивановна преподаёт русский язык и литературу, но всегда готова поддержать свободный выбор учеников.

– Ребята уже задумываются о будущем, – говорит классный руководитель. – Кто-то будет учиться в колледже, что понятно, ведь «Щёкиноазот», для которого ЩПК готовит кадры, – одно из наиболее динамично развивающихся предприятий региона. Есть и те, кто собирается переходить в Щёкинский лицей, чтобы учиться в химико-технологическом классе, который создан при участии предприятия и помогает готовиться к поступлению в вуз по этому профилю.

К последним относится Наталья Несмеянова. Насчет профессии она пока не определилась, но понимает, что за химией – будущее. И предмет нравится. А вот у Романа Гончарова всё уже решено: после девятого класса он идет в колледж, а потом – на «Щёкиноазот», где уже трудится глава семьи Гончаровых и его старшие сыновья.

Почти 190 учеников старших классов из школ Щёкинского, Плавского районов и Тулы и более 220 родителей побывали в минувшие выходные на Дне открытых дверей в ЩПК.

...Школьники собирают в группы, волонтеры-студенты ведут их знакомиться с лабораториями и мастерскими.

Сопровождающий одну из таких групп третьекурсник Александр Курдюков рассказывает, как быстро в колледже всё меняется к лучшему. Поясняет: мы гранты выигрываем, и «Щёкиноазот» помогает поддерживать учебную базу на современном уровне. Совсем скоро он получит диплом механика.

– Где буду работать? Естественно, на «Щёкиноазоте», – парень даже как будто удивлен наивности вопроса. – Наша семья сравнительно недавно переехала в Щёкино из южной части России, поэтому никто из родных на этом предприятии не работает. Значит, я буду первым. Кроме того, хотелось бы учиться дальше, а в компании, как известно, такое стремление поддерживают...

«Профессионалитет», и не только он

РОДИТЕЛИ слушали о перспективах будущей учёбы и последующего трудоустройства наследников. Директор ЩПК Ольга Зябрева рассказала об истории и сегодняшнем дне колледжа. И конечно, о его перспективах.

– Наш колледж стал одним из двух учебных заведений Тульской области, выигравших конкурс и вошедших в проект «Профессионалитет», – говорит Ольга Васильевна. – России нужны молодые грамотные рабочие и специалисты среднего звена. Проект Минпросвещения РФ предлагает создание кластеров, объединяющих производственное предприятие и образовательную организацию на паритетной основе – с равной долей ответственности за трудоустройство и профессиональный рост выпускников, дальнейшее повышение их квалификации.

Программа «Профессионалитет» предусматривает освоение теории в сочетании с практикой. Педагоги Щёкинского политехнического колледжа будут регулярно проходить стажировку на площадке «Щёкиноазота», а специалисты компании – читать лекции и знакомить учеников с особенностями производства. Преобразуются в соответствии с требованиями сегодняшнего дня учебные лаборатории и мастерские. Грант в 100 миллионов рублей будет тому способствовать. И это – только начало...

Освоевременности и значимости проекта говорили также проректор Московского института развития профессионального образования Оксана Бондарь и директор департамента образования профильного регионального министерства Людмила Сорокина. Это же подтвердил в своем видеообращении к участникам Дня открытых дверей министр промышленности и торговли Тульской области Вячеслав Романов:

– «Щёкиноазот» – современная динамично развивающаяся компания, активно участвующая в программах экономического развития региона и страны, один из лидеров производства продуктов промышленной химии – метанола, фенолформальдегидных смол, серной кислоты, жидкого технического аммиака, сухого льда, товаров народного потребления. Предприятие открывает новые высокотехнологичные производства, обеспечивающие надежность, промышленную безопасность и экологичность.

Химия с детства и навсегда

...ПОНЯТНО, что современным производствам требуется высококлассный персонал. Большая химия не допускает оплошностей и пробелов в знаниях. Именно поэтому к подготовке кадров на «Щёкиноазоте» традиционно относятся очень серьезно.

Директор по управлению персоналом и социальному развитию Ирина Подчуфарова напомнила собравшимся, что в этом году и предприятие, и колледж отпразднуют 67-летие. Все эти годы отмечены плодотворным сотрудничеством, и понятие «кузница кадров» в отношении ЩПК и химической компании – не просто слова.

– Участие в программе «Профессионалитет» позволит максимально ориентировать образование на практическое применение знаний и навыков, – подчеркнула Ирина Евгеньевна. – Мы и сегодня работаем в этом направлении: специалисты предприятия преподают в колледже, мы регулярно проводим экскурсии для студентов и старшеклассников. Для младших школьников и даже для самых маленьких есть развивающий игровой проект «Химия без формул». Но сейчас наша работа выходит на новый качественный уровень.

Среднее специальное образование, по мнению И.Е. Подчуфаровой, – это не только возможность быстрее стать самостоятельными и начать зарабатывать, но и хороший шанс освоить выбранную специальность досконально, что называется – с азов.

– Все выпускники – и вузов, и колледжей – начинают свой трудовой путь с освоения рабочих профессий, – заметила она. – Это хорошая адаптация в коллективе и необходимая школа: иначе невозможно будет руководить и объяснять вновь пришедшим работникам, что от них требуется. У нас есть программы стажировки. Отдел развития персонала разрабатывает индивидуальные программы для вновь пришедших специалистов. В соответствии с ними развиваются и совершенствуются не только производственные компетенции, но и управленческие качества. Те, кто хочет двигаться дальше, продолжают учебу. И наши вузы-партнеры – Ивановский химико-технологический университет, Новомосковский институт и столичный РХТУ им. Д.И. Менделеева, и ТулГУ – охотно принимают выпускников колледжа. Преподаватели поясняют, что такие ребята – гораздо более мотивированы, нежели вчерашние школьники, они обладают необходимыми базовыми знаниями в полном объеме и легче усваивают материал, подкрепляя его практикой...

Если думать о будущем

МОЖНО получить очень красивую профессию, можно поступить в вуз за компанию с друзьями. А потом всем вместе встретиться за кассой какого-нибудь фуд-корта. Но ведь можно и трезво оценить ситуацию.

Ирина Подчуфарова рассказала о том, что с 2005 года компания «Щёкиноазот» реализует собственную стратегию развития. За это время в жизнь воплощено 20 проектов с суммарным объемом инвестиций в 2 миллиарда долларов. Сейчас в стадии реализации – новые крупные проекты, завершение которых даст региону еще 600 высокопроизводительных и современных рабочих мест. А о том, как, не отрываясь от родных корней, не покидая отчего дома, получить престижную и, главное, востребованную профессию, рассказал ребятам и их родителям недавний выпускник ЩПК, а ныне – ведущий специалист энергопроизводства Александр Платонов:

– После 9-го класса родители сказали: «Ты – парень, значит, тебе нужна рабочая специальность – надо поступать в колледж». Поступил, окончил и устроился на «Щёкиноазот» электриком. Сразу же решил продолжать учебу. Тем более что после колледжа ЕГЭ сдавать не надо. Выбрал заочную форму. За обучение платил не я, а предприятие. Еще до получения диплома о высшем образовании меня назначили на инженерную должность, а закончил ТулГУ уже в статусе ведущего инженера. Руководство «Щёкиноазота» действительно заинтересовано в продвижении своих кадров, в их росте...

Наталья ЗЕЛИНСКА.
Фото предоставлены пресс-службой
АО «Щёкиноазот».