

«Щекиноазот»: движение вперед – основа развития



Запуск комплексной установки по производству метанола и аммиака намечен на второй квартал 2018 года.

Наступающий 2018 год для компании «Щекиноазот» станет знаковым: компания планирует запустить четыре новых производства. Одновременная реализация нескольких масштабных проектов – ситуация уникальная, требующая от коллектива высочайшего профессионализма, напряжения всех сил и максимальной ответственности. Тем не менее «Щекиноазот» неизменно ставит сложные задачи и успешно их решает – ведь только так можно обеспечить стабильное и успешное развитие. На днях руководители компании провели брифинг, на котором рассказали журналистам об итогах года и планах на год будущий.



Эффективность, качество, безопасность

- ПО ВСЕМ четырем проектам мы выдерживаем график, - подчеркнул **генеральный директор ОАО «Щекиноазот» Анатолий СУРБА**. - Первый проект – это создание в сотрудничестве с Haldor Topsoe комплексной установки по производству метанола и аммиака с объемом инвестиций в 18,5 миллиарда рублей. Запуск намечен на второй квартал будущего года. Ввод этого производства позволит в следующем году увеличить прибыль компании на полмиллиарда рублей.

Второй проект – производство серной кислоты, здесь инвестиции составили порядка 2,5 миллиарда рублей. У «Щекиноазота» есть установка по производству серной кислоты в Ефремове, но она с запуском новой не закрывается, а будет переориентирована на совместную деятельность с «КуйбышевАзотом», что позволит сохранить рабочие места.

Третий проект, реализующийся в партнерстве с немецкой компанией PCC SE, – производство диметилового эфира парфюмерного качества мощностью 20 тысяч тонн в год, которое должно быть запущено во втором квартале 2018 года. Это эфир, использующийся в косметической отрасли, и в России его до сих пор не выпускают.

И наконец – строительство очистных сооружений, срок сдачи которых в эксплуатацию намечен на конец первого полугодия. Это очень значимый для нас проект, реализация которого обеспечит стопроцентную высококачественную очистку всех заводских стоков. Инвестиции – 800 миллионов рублей...

- Все проекты запускаются приблизительно в одно время, и это будет для нас сложнейший период, - говорит **технический директор ОАО «Щекиноазот» Вячеслав КУРГАНОВ**. - Важно, что в каждом из них используются новейшие технологии, обеспечивающие экономическую эффективность, высокое качество продукции и экологическую безопасность. Установка по выпуску метанола и аммиака – один из самых высокотехнологичных комплексов в мире. В основе производства серной кислоты – технология, которая соответствует мировым стандартам промышленной безопасности, при этом позволяет выпускать высококачественные кислоты. Что же касается новых очистных

сооружений, здесь используется биологический способ очистки. Мощность новых сооружений составит 1200 метров кубических в час. Когда заработают новые очистные, мы займемся модернизацией старых...

По словам руководителей компании, главное достижение уходящего года – это стабильная работа предприятия. А также – успешное, без срывов, финансирование всех четырех проектов. «Щекиноазот» тщательно контролирует работы на всех этапах, во многом благодаря этому себестоимость строительства снижается. Сотрудники компании научились строить эффективно и, условно говоря, недорого. И этот опыт пригодится компании при реализации еще одного масштабного и перспективного проекта – предприятие намерено создать на своей площадке производство карбамида и аммиака. Сначала – пуск производства в Ефремовском филиале «Азота», затем – в Щекинском районе. Азотные удобрения сегодня востребованы на мировом рынке, мировое потребление карбамида растет ежегодно на 5%, так что эта продукция компании «Щекиноазот» будет востребована. Равно как и метанол, производство которого в перспективе здесь намерены довести до 1,5 миллиона тонн в год.

И несколько слов еще об одном проекте, стартовавшем в декабре уходящего года. Речь о создании производства азотной кислоты и аммиачной селитры. Новый проект, проработка которого сейчас идет, обеспечит выпуск высококачественного удобрения.

Напомним: в этом году компания открыла производство компактирования сульфата аммония – популярного у аграриев удобрения.

Требования растут. Зарплаты – тоже

УСПЕХ любого предприятия определяют люди – их профессионализм, компетентность, ответственность.

- Кадровая политика – продолжение стратегии нашего предприятия, - отмечает **директор по управлению персоналом и социальному развитию Ирина ПОДЧУФАРОВА**. - Современные технологии очень сложные, поэтому и требования к персоналу, включая рабочих, высокие: наши аппаратчики и машинисты имеют либо высшее, либо среднее специальное профильное образование. Мы активно сотрудничаем с Ивановским химико-технологическим университетом, Российским химико-технологическим

университетом имени Менделеева, Новомосковским институтом РХТУ, Тульским госуниверситетом – разрабатываем совместные программы, принимаем на практику студентов.

Конечно, у нас самые тесные связи со Щекинским политехническим колледжем, который в 2018 году, так же, как и «Щекиноазот», отметит 63-летие. Мы стараемся выстраивать непрерывную систему профессионального обучения: в будущем году предприятие намерено открыть в одной из школ г. Щекино химический класс...

Ирина Евгеньевна рассказала, что «Щекиноазот» имеет лицензию на подготовку рабочих более чем по 100 профессиям. Кстати: в компании практически нет текучести кадров, персонал под новые проекты уже набран, количество созданных рабочих мест – более 300, компания стремится к тому, чтобы 80% сотрудников имели высшее образование. 35% от числа принятых на работу в этом году – молодые специалисты в возрасте до 30 лет.

И еще несколько цифр. Средняя зарплата в производственно-промышленном секторе компании «Щекиноазот» – 40 тысяч рублей. За последние 5 лет производительность труда на заводе выросла на 89%, зарплата – на 49%. За 2017 год планируется прирост заработной платы на 6,5%. Руководство предприятия убеждено: пуск новых производств станет основой дальнейшего развития компании, а значит – и повышения зарплаток ее сотрудников.



Производство диметилового эфира парфюмерного качества мощностью 20 тысяч тонн в год должно быть запущено во втором квартале 2018 года. Это эфир, использующийся в косметической отрасли, и в России его до сих пор не выпускают.

Социальная ответственность – это принципиально

ЧТО КАСАЕТСЯ социальной защищенности персонала компании «Щекиноазот», то ее в первую очередь обеспечивает коллективный договор, предоставляющий работникам предприятия множество дополнительных льгот и выплат: при выходе на пенсию, при рождении ребенка, по случаю свадьбы, в связи с трагическими событиями в семье. Родителям первоклассников положены три выходных оплачиваемых дня. То же самое – родителям юноши, который уходит в армию. Молодым специалистам выплачивают единовременное пособие и для иногородних компенсируют расходы на аренду жилья.

- В колдоговоре прописан значительный объем льгот, и все обязательства работодателя полностью выполняет – это заслуга администрации и президента компании, - говорит **председатель профсоюзной организации «Щекиноазота» Дмитрий КОЖЕНКИН**. - Кроме того, профсоюз ведет активную работу по разным направлениям: организует спортивные состязания, бесплатные экскурсии, поездки в театры и музеи. Более 300 человек ежегодно получают возможность отдохнуть на море, десятки сотрудников проходят санаторно-курортное лечение, около сотни детей отдыхают в оздоровительных лагерях. Мы постоянно заботимся и о ветеранах предприятия: у нас на учете их более 3000...

Бизнес должен быть социально ответственным – это принципиальная позиция руководства компании «Щекиноазот». Предприятие сохранило подведомственные учреждения социальной сферы и культуры, активно занимается благоустройством поселка Первомайский – только в 2017 году на эти цели потрачено порядка 50 миллионов рублей. По просьбе жителей компания помогает с благоустройством территорий г. Щекино, оказывает ошутимую поддержку учреждениям здравоохранения, образования, культуры. В Щекинском районе нет социальных учреждений, которым не помогал бы «Щекиноазот». По традиции, затраты на благотворительность резко вырастают в предпраздничные дни. Только к наступающему Новому году предприятие закупило около 2000 сладких подарков для детей.

Конец года – время подведения итогов, но итогов промежуточных. В основе стратегии развития «Щекиноазота» – понимание, что надо постоянно идти вперед. И тогда каждый новый год в жизни компании будет еще успешнее предыдущего.

Ирина СКИБИНСКАЯ.
Фото пресс-службы компании «Щекиноазот» и Александра КОЛЕСНИКА.