



Конкурс в колледжах Тульской области – два человека на место. Но работы хватит всем!



Экскурсии, открытые уроки, кейс-турниры, тренинги, олимпиады и квесты – новые формы профориентации и обучения на химических предприятиях региона.

Семь человек на место: в каких тульских колледжах самый высокий конкурс

Татьяна Алексеева.
Фото Алексея Пирязева.

Приемная кампания в средние профессиональные заведения Тульской области заканчивается 15 августа – еще есть шанс подать документы на обучение по перспективной специальности.

В регионе действует проект «Профессионалитет» – образовательная программа, которая позволяет выпускникам школ стать высококвалифицированными специалистами на ведущих предприятиях Тульской области. О реализации этого проекта рассказала министр образования региона Алевтина Шевелева.



Алевтина
Шевелева

– Приемная кампания в колледжи стартовала 20 июля. Более половины тульских девятиклассников и 20% выпускников 11 классов выбирают для себя средние профессиональные учебные заведения. В ведущие колледжи региона идет строгий отбор по конкурсу аттестатов. Средний балл в 2022 году – более 4, а конкурс – более двух человек на место.

На 1 августа на 7265 бюджетных мест в колледжах и техникумах подано 14973 заявления, причем все они поданы в электронном виде через сайт госуслуг.

40% всех бюджетных мест отданы специальностям для промышленных предприятий региона.

– По поручению Алексея Дюмина мы усиливаем подготовку кадров для экономики региона. Колледжи и техникумы дают профессии, которые по-

настоящему востребованы. Важно и то, что профессиональное обучение ребята начинают в юном возрасте, срок его небольшой, и за счет этого они получают ранний доступ на рынок труда, – пояснила министр. – В этом году рекордный конкурс – 7 человек на место – в колледжи по направлению «Правоохранительная деятельность». Наиболее востребованные специальности – в сфере IT-технологий. Здесь конкурс 4 человека на место. И это при том, что по запросу IT-компаний количество бюджетных мест увеличено по сравнению с прошлым годом на 20% (плюс дополнительно 56 мест). В медицинские колледжи конкурс 3 человека на место.

Высокий конкурс – от 2 до 4 человека на место – на направления аддитивные технологии, педагогика, машиностроение.

Колледжи и техникумы имеют отличную материально-техническую базу, высококвалифицированный преподавательский состав. И это стало возможным благодаря нацпроекту «Образование» проекта «Молодые профессионалы». Только в прошлом году открыто 12 совершенно новых мастерских по востребованным направлениям машиностроения, сельского хозяйства, IT-сфере. В 2022 году будет открыто еще 12 мастерских и лабораторий. А всего в рамках нацпроекта до конца 2024 года планируется открыть 54 современных мастерских и лабораторий.

– Новый импульс среднему профессиональному образованию дал федеральный проект «Профессионалитет». Его цель – максимально приблизить уровень образования к потребностям рынка. Работодатель полностью вовлечен в процесс подготовки кадров на всех этапах, – говорит Алевтина Шевелева. – По сути, сейчас создается образовательно-производственный кластер, где и

колледж, и предприятие-работодатель несут ответственность за качество подготовки специалиста.

В регионе уже были наработки в этом направлении. Поэтому в 2022 году, в первый год реализации проекта «Профессионалитет», Тульская область вошла в него с двумя программами. Созданы два образовательно-производственных центра (кластера) химической отрасли. С 1 сентября начнется обучение в узловском и щекинском колледжах в партнерстве с АО «Щекиноазот» и АО «Пластик». В 2023 году еще один химический образовательный кластер будет создан в Новомосковске в партнерстве с НАК «Азот».

Ирина Подчуфарова, директор по управлению персоналом и социальному развитию компании «Щекиноазот», рассказала о реализации проекта в Щекинском районе:

– Государственная программа «Профессионалитет» реализуется в РФ впервые, и «Щекиноазот» в числе пилотных участников вступил в нее. Наша компания активно развивается, идет строительство высокотехнологичных новых производств. Этот процесс должен идти параллельно с подготовкой кадров. Мы не можем разработать технологии и ждать, когда окончат обучение люди, способные дать результат на новых линиях производства. В современных экономических реалиях у «Щекиноазота» в стадии реализации пять инвестиционных проектов.

Сокращение сроков подготовки кадров, максимальная интеграция уже на этапе обучения будущих рабочих в новые технологии производства, возможность работодателя принимать участие в формировании образовательных программ – это те механизмы поддержки в вопросах

удовлетворения кадровой потребности, которые сейчас очень актуальны для крупных производителей.

Компания «Щекиноазот» поддержала федеральный проект «Профессионалитет». И совместно с партнером завода по проекту – Щекинским политехническим колледжем – запускает с 1 сентября 2022 года химический образовательный кластер.

– Преподаватели и мастера производственного обучения осваивают компетенции для реализации целей и задач «Профессионалитета» на «Щекиноазоте». 11 ведущих специалистов предприятия являются преподавателями курса практической подготовки в колледже, имеют сертификаты экспертов демонстрационного экзамена.

Мы оценили образовательные программы, разработали и утвердили 7 новых образовательных программ, в соответствии с которыми ведется прием абитуриентов. Целевой показатель приема – 175 человек.

Проанализировали химики и потребность в оборудовании для лабораторий колледжа – будет поставлено 278 новых позиций. В рамках «Профессионалитета» в ЩПК будут открыты две новые лаборатории – химического цикла и промышленной автоматики, а также четыре производственные зоны – металлообработка, слесарная, две электромонтажные зоны. В этом году «Щекиноазот» перечислил 10 млн руб. на ремонт лабораторий и учебного корпуса, а в 2021 году – 20 млн руб. на ремонт общежития.

По словам Ирины Подчуфаровой, АО «Щекиноазот» на протяжении многих лет организует профориентацию и участвует в образовательной работе со студентами колледжа. Тандем ЩПК+«Щекиноазот», родившийся фактически с самого начала существования предприятия и учеб-

ного заведения, воплощает в жизнь принцип дуального образования – связки теории и практики. На сегодня в рамках дуального образования проходят обучение более 80 человек. Процесс непрерывного обучения позволяет сформировать дополнительные компетенции у студентов. При этом используются креативные подходы: экскурсии, открытые уроки, кейс-турниры, тренинги, олимпиады, квесты.

– Федеральный проект позволил нам посмотреть на процесс подготовки кадров шире, мы планируем для студентов проекта «Профессионалитет» использовать платформу СДО «Щекиноазот» и обучать наших ребят корпоративным компетенциям (работа в команде, личная эффективность, саморазвитие и др.), – говорит Ирина Подчуфарова.

Елена Родина, директор по управлению персоналом АО «Пластик»:

– Производственно-образовательный кластер в Узловской включает в себя узловский машиностроительный колледж и компанию «Пластик». А началось все с открытия новой специальности в колледже – «Химическая технология органических веществ». Сейчас мы капитально ремонтируем лабораторный корпус колледжа. Мы вложили в это 14 млн руб. И новый учебный год студенты встретят в обновленных пяти лабораториях и новом учебном классе. Теперь у нас есть возможность расширить высококвалифицированные кадры для наших производств.

По словам Елены Родиной, компания «Пластик» имеет свой технопарк, в котором обосновались уже 10 предприятий-резидентов. И все они нуждаются в профессиональных кадрах. Поэтому все выпускники образовательного кластера найдут работу.



Елена Родина