



«Щёкиноазот». Нет ничего невозможного

Щёкинские химики отметили свой профессиональный праздник. Второй год подряд он проходит в дистанционном режиме, но от этого не теряет своей значимости и торжественности. По сути, это один из главных праздников в коллективе «Щёкиноазота», сравнимый как минимум с Новым годом. Хотя бы потому, что в этот день принято подводить итоги работы.

На пороге значимых событий

ПОЗДРАВЛЯЯ коллектив, **президент компании Борис СОКОЛ** подчеркнул, что особые условия труда, обусловленные жесткими противозидемическими требованиями, не повлияли на конечный результат. Предприятие не просто полностью выполнило обязательства перед деловыми партнерами – здесь заданными темпами продолжилась реализация проектов, направленных на дальнейшее развитие производства и, как следствие, социальной сферы Щёкинского района и Тульской области.



– Сегодня компания «Щёкиноазот» стоит на пороге значимых событий – ввода в эксплуатацию производства по выпуску метанола мощностью 500 тысяч тонн в год и комплекса азотной кислоты и аммиачной селитры мощностью соответственно 270 тысяч и 340 тысяч тонн в год, – отметил Борис Александрович. – К 2025 году планируем завершить строительство новых производств и расширить ассортимент смол: производства концентрированного малометанольного формалина (КММФ-110), карбамидоформальдегидных смол (КФС) и карбамидомеламиноформальдегидных смол (КМФС-220).

Наш метод работы, с преодолением негативных внешних обстоятельств, с опорой на высокие технологии, научные разработки, человеческий потенциал, востребован и эффективен!

О важности проектов говорят факты. Например, с пуском установки М-500 «Щёкиноазот» достигнет общего объема выпуска в полтора миллиона тонн метанола. Это обеспечит щёкинским химикам лидирующие позиции в производстве востребованного рынком продукта не только в России, но и в Европе.

Пуск производства азотной кислоты и аммиачной селитры – это достижение более высокого передела химической продукции, а также выход с новым для предприятия продуктом на рынок минеральных удобрений. На помощь отечественным и зарубежным аграриям нацелен и ввод крупнейшего объекта «Щёкиноазота» – завода аммиака и карбамида годовой мощностью 525 тысяч и 700 тысяч тонн, намеченный на 2024 год.

Президент компании «Щёкиноазот» уверен, что ни ритмичная повседневная работа, ни грандиозное строительство, ведущееся здесь в течение последних пятнадцати лет в условиях действующих производств, ни инновационный прорыв – ничто невозможно

осуществить без настоящих профессионалов, специалистов своего дела. Без их энтузиазма, знаний и опыта, самоотверженности и созидательной энергии.

На локальных мероприятиях, приуроченных к профессиональному празднику и прошедших в цехах и на производствах «Щёкиноазота», более трёхсот человек получили заслуженные награды – государственные, ведомственные, региональные, муниципальные, общественные. Три сотрудника предприятия удостоились высокого звания «Почётный химик Российской Федерации».

Не останавливаться на достигнутом

Светлана Анатольевна БАШКИРОВА, лаборант химического анализа централизованного отдела технического контроля предприятия, была не просто приятно удивлена – поражена, когда узнала о награде. Она начала свой трудовой путь в химцехе Первомайской ТЭЦ, а когда предприятие вошло в состав «Щёкиноазота», стала работать в ЦОТК крупной химической компании. В общей сложности посвятила своей профессии более тридцати лет, освоила её досконально – в том числе и смежные профили, поднялась от третьего – для новичков – до высшего квалификационного разряда, а всё же случаи, когда так отмечают работу лаборанта, может по пальцам перечислить – такова специфика.

Когда девушка, окончив школу, пришла работать на Первомайскую ТЭЦ, она не думала, что свяжет с предприятием всю свою жизнь. Выбор был predetermined: рядом на «Щёкиноазоте» трудились родители – Анатолий Иванович и Мария Фёдоровна Шведовы. ТЭЦ, хоть и строившаяся для химического предприятия и располагавшаяся на его территории, в ту пору относилась, правда, не к химическому, а к энергетическому ведомству, но всё вокруг было общим – от производственных коммуникаций до социальной инфраструктуры. А сравнительно недавно ТЭЦ вернулась в состав химической компании.

Светлана с самого начала трудовой деятельности к работе подошла серьёзно и вскоре квалификацию повысила. А ещё она очень правильно отнеслась к традиции, которая прижилась на предприятии с лёгкой руки щёкинских химиков, – осваивала смежные специальности, постоянно расширяя сферу своей деятельности – химический анализ топлива, турбинного и трансформаторного масел, соблюдения водного режима на всех этапах.

Стороннему наблюдателю может показаться, что это просто – выполнил необходимые манипуляции и записал результат, а там уж – что получилось, то и получилось. Но работа в ЦОТК – это в первую очередь высочайшая ответственность. Ведь от подготовленности, опыта и не в последнюю очередь добросовестности лаборанта зависит очень многое – соблюдение и совершенствование технологических процессов, экономия ресурсов и расходных материалов, степень воздействия предприятия на окружающую среду и многое, многое другое. А систематическое участие Светланы Анатольевны в межлабораторных сличительных испытаниях с лабораторией ведущего московского метрологического института – ЗАО «РОСА», отработке новых



С. А. БАШКИРОВА считает залогом успеха сложившиеся в трудовом коллективе отношения, где успехи и проблемы общие, где опытные всегда делятся своими знаниями с начинающими.

методик анализа подтверждает высочайший уровень её квалификации. И уровень доверия, которое лаборант Башкирова беспорочно заслужила трудом и преданностью делу.

Залогом успеха сама она считает сложившиеся отношения в трудовом коллективе, где успехи и проблемы общие, где опытные всегда делятся своими знаниями с начинающими.

Работа с душой – не в тягость

У ТЭЗКИ Башкировой **машиниста компрессоров кислородного цеха Светланы ЛАВРОВОЙ** определённости в трудовой

биографии было куда как меньше. Жена военнослужащего, она кочевала за мужем и выбирать для себя дело по душе возможности практически не имела: если на месте дислокации воинской части была хоть какая-то работа – уже счастье.

Во второй половине девяностых семейство Лавровых вернулось из Узбекистана и обосновалось на тульской земле. Это было трудное время для всей страны, и Лавровым пришлось непросто – надо было бороться за положенное по закону жильё, детей поднимать. Светлана пришла на «Щёкиноазот», где в ту пору и своих трудностей хватало. В отделе кадров ей могли предоставить только место... подсобного рабочего на производстве метанола. Хрупкая молодая женщина



На счету **С. Н. ЛАВРОВОЙ** рационализаторские предложения, внедрение которых положительно повлияло на условия и качество работы.



И руководство, и коллеги отмечают безусловную надёжность аппаратчика А. В. ОСЬКИНА.

согласилась не раздумывая – ситуация складывалась однозначно.

Конечно, она старалась изо всех сил – не бегала ни от какой работы, стремилась быть полезной. Это не осталось незамеченным.

– Тогда начальником производства метанола был Самуил Яковлевич Рабинович, – вспоминает она. – Хороший человек, душевный. Пригласил меня к себе, расспросил о нашем житье-бытье и предложил освоить специальность машиниста. Спросил: «Справитесь?»

Ну как тут было не справиться? К тому же она заметила сразу: никакое дело не в тягость, если относиться к нему неформально – с душой. Так она и трудится все четверть с лишним века. И ничто не ускользает от внимания Светланы Николаевны – ни малейший намёк на возможный сбой в работе технологического оборудования, ни попытки нарушить правила охраны труда или техники безопасности.

Кислородный цех – один из старейших на «Щёкиноазоте», здесь особенно сильны традиции, заложенные основателями предприятия, и коллектив воспринимается как одна семья – здесь и помогут, и воспитают, если требуется. Поэтому человек, старющийся на пользу этой большой семьи, обязательно становится своим. Тем более что Светлана Николаевна не просто старается – на её счету рационализаторские предложения, внедрение которых положительно повлияло на условия и качество работы. А также не один десяток подготовленных учеников. Обучая молодёжь, машинист Лаврова учится сама, говорит: «Щёкиноазот» развивается, оборудование постепенно заменяется всё более новым и современным. Так что процесс идёт.

Светлана Николаевна считает, что ей повезло. После ее прихода на предприятие – не сразу, правда, – решился наконец квартирный вопрос. И дети выросли хорошими, достойными людьми. Правда, оба скорее пошли по стопам отца. Сын – офицер, служит в Новосибирске, дочь – тоже офицер, капитан полиции.

Надёжность высшей пробы

А ВОТ СЫН Александра Викторовича ОСЬКИНА, аппаратчика цеха циклогексана и компрессии производства капролактама, ещё школьник. Восьмой класс он закончил отличником. Гордый его успехами отец не исключает того, что парень продолжит династию, предварительно получив высшее образование, благо учится в лицее, где стараниями «Щёкиноазота» действует специализированный химический класс. И почётным химиком РФ – первым в их семье – Оськин-младший тоже вправе гордиться.

Начало династии Оськиных положил ещё дядя Александра – он и убедил племянника устроиться на «Азот» больше двадцати лет назад. Начал Оськин дежурным слесарем, попутно освоил профессию тракториста. Потом перешел в аппаратчики, достаточно быстро вникнув в техпроцесс. А затем и успешно сдал экзамен на высший квалификационный разряд. Когда-то учился сам, теперь помогает другим постигать азы профессии. И дело тут не просто в знаниях – многое зависит от отношения к делу.

Аппаратчик разложения цеха циклогексана и компрессии, он отвечает за работу участка, где утилизируются стоки с промплощадки «Щёкиноазота». От того, насколько точно и правильно соблюдается здесь технологическая дисциплина, насколько досконально персонал понимает особенности производственного процесса, напрямую зависит дальнейшее сокращение негативного воздействия на окружающую среду. И здесь руководство и коллеги отмечают безусловную надёжность аппаратчика Оськина.

Достигнув высот мастерства в одной профессии, Александр Викторович не оставляет и смежную специальность тракториста: каждую смену он вывозит расплав соды на склад предприятия, оттуда продукт успешно отгружается потребителям.

Кстати, узел растворения плава соды был построен в 2010-м, для подачи раствора в цех гидроксилсульфата для нейтрализации кислот и снижения фактического расхода щёлочи. Это позволило снизить себестоимость продукта на 3,7 млн рублей в год. В этом есть и заслуга Оськина – он ещё на стадии проектирования вносил конкретные технические предложения по улучшению узла, которые были одобрены проектно-конструкторским бюро предприятия и успешно применены на практике. К рабочим такого уровня подготовленности на «Щёкиноазоте» принято прислушиваться.

Бизнес для людей

ПОЧЁТНЫХ химиков вместе с другими награждали в самый канун праздника в зале трудовой славы «Щёкиноазота», где на стендах с фотографиями и современных экранах представлена вся 66-летняя история и современность орденосного предприятия – от чистого поля и первых цехов до современных высокоэффективных производственных комплексов, соответствующих самым строгим требованиям современного экологического законодательства. В это вложены и вкладываются огромные средства – порядка двух миллиардов долларов.

За последние годы промышленная площадка «Щёкиноазота» изменилась до неузнаваемости. И не только промышленная площадка. Благоустройство поселка Первомайский и города Щёкино, строительство нового ледового дворца в районном центре, которое завершится уже в этом году, возрождение Платоновского парка в Туле, а также вложения в развитие здравоохранения и образования, поддержка талантливой молодёжи, помощь ветеранам – всё это тоже капиталовложения на благо ныне живущих и будущих поколений. Об этом рассказали в ходе награждения **генеральный директор «Щёкиноазота» Анатолий СУРБА, директор по управлению персоналом и социальному развитию Ирина ПОДЧУФАРОВА и председатель профсоюзного комитета, депутат Тульской областной Думы Дмитрий КОЖЕНКИН.** Рассказали и поблагодарили коллектив за отличную работу и за понимание миссии, которую взяла на себя компания «Щёкиноазот» – работать, чтобы сделать жизнь лучше!

Наталья ЗЕЛИНЬСКА.
Фото Андрея ТЕТЕРИНА.

Здравоохранение

Татьяна Соколова из команды «Ураган»

Медицинская сестра Тульского областного центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Татьяна Соколова работает в «красной зоне» коронавирусного госпиталя с самого начала пандемии – весны 2020 года. За большой вклад в борьбу с COVID-19, самоотверженность, проявленную при исполнении профессионального долга, Татьяна Борисовна награждена орденом Пирогова.

ИНИЦИАТОРОМ награды стал Президент России Владимир Путин. В этом году 5 мая глава государства присвоил ее двенадцати медикам из Тульской области, работавшим в «красной зоне» коронавирусных госпиталей.

– Когда я узнала о том, что награждена орденом Пирогова, почувствовала и радость, и неловкость одновременно, – признаётся Татьяна Соколова. – Мы просто выполняли и продолжаем выполнять свой профессиональный долг. Прекрасно, что наш труд так высоко оценен, но это успех всей нашей команды...

Татьяна Борисовна вспоминает первые дни пандемии, когда о том, что такое COVID-19 и как лечить людей с новой коронавирусной инфекцией, было известно не слишком много.

– Конечно, было страшно, – говорит Татьяна Соколова. – Но у меня сомнений – работать или не работать в «красной зоне» – не было. Кто-то ведь должен помогать людям, это наша работа. Меня командировали в госпиталь, который развернул центр по борьбе со СПИД во втором корпусе областной детской больницы на улице Бондаренко, 39. Там собрались медсестры разных возрастов и разной профиля: кто-то пришел из стоматологии, кто-то из туберкулезного диспансера. Мы не знали друг друга, но сразу стали работать слаженно, четко. А теперь тем более понимаем друг друга с полуслова. Летом госпиталь закрывался на полтора месяца, а к осени, когда заболеваемость начала расти, вновь открылся, и вся наша команда «Ураган», как мы ее в шутку называем, вернулась в прежнем составе...

Татьяна Борисовна – медсестра с 30-летним стажем. Коренная тулячка, выпускница областного медицинского колледжа. После окончания колледжа получила распределение в травмпункт медсанчасти №1, но уже через два месяца ушла в первый декретный отпуск, а потом сразу во второй – сейчас дочери Татьяны, Лилии, 30 лет, сыну Сергею – 29. Выйдя из декрета, молодая мама решила устроиться в детскую больницу в Заречье – от дома совсем недалеко, а когда дети еще совсем маленькие, это очень важно.

– В Зареченской детской больнице проработала 11 лет, и это время вспоминаю с теплотой и благодарностью, – говорит Та-



тьяна Соколова. – Я растила своих детей – и помогала растить другим. Выписали маму с ребенком из роддома – мы сразу же начинаем их патронировать: рассказываем, как кормить, купать, когда гулять. Малыш подрастет – оформляем в детский сад, потом в школу, затем наблюдаем в под-ростковом кабинете...

По словам Татьяны Борисовны, предложение перейти в Тульский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями она приняла потому, что хотела что-то изменить в жизни. Трудится здесь уже шестнадцать лет и считает, что делает очень важную работу.

– За это время отношение к ВИЧ в обществе изменилось, – утверждает она. – Раньше считалось, что в группе риска – только наркоманы и проститутки, а сейчас большинству понятно, что ВИЧ может заразиться каждый, вне зависимости от возраста и образа жизни. И всё равно первое, что испытывает человек, когда узнаёт, что у него ВИЧ, – шок, стыд, паника. В нашем центре есть психолог, однако помочь пациенту преодолеть страх, поддержать его, убедить лечиться обязаны мы все. Главное, чтобы он поверил: сегодня, если человек будет регулярно принимать необходимые препараты, то будет практически здоровым и не опасным для партнера: может создавать семью, рожать детей...

Татьяна Борисовна говорит, что всю жизнь пытается научиться выстраивать эмоциональный барьер между собой и пациентом – знает, что это профессиональная необходимость. Но всё равно переживает, сочувствует, жалеет каждого – такой характер.

– Однажды в госпитале бинтовала ноги женщине – это нужно делать для профилактики тромбов, а она вдруг говорит: «Спасибо вам за хорошее отношение», – рассказывает Татьяна Соколова. – Я даже растерялась. Хорошее, внимательное отношение к пациенту должно быть не чем-то особенным, а нормой. Я всегда так считала...

Ирина СКИБИНСКАЯ.
Фото предоставлено
Т. Б. Соколовой.

