

# Где взять кадры, которые решают все

**Нацпроект «Образование» ставит задачи по модернизации профессионального образования, в том числе путем внедрения адаптивных, практико-ориентированных программ во всех организациях профобразования к 2024 году. Без участия работодателей здесь никак.**

В Тульском регионе этот вопрос успешно решается. Результат активного взаимодействия предприятий с колледжами, училищами и вузами - совместно разработанные программы, позволяющие обучать студентов с учетом потребностей конкретного работодателя.

Пример грамотной профориентации - деятельность компании «Щекиноазот».

При нынешнем дефиците специалистов технического профиля здесь выбрали путь подготовки кадров с учетом производственных интересов и целей развития предприятия, на основе самого тесного взаимодействия с образовательными учреждениями и региона, и страны.

В итоге молодые специалисты, приходящие работать в компанию, лучше подготовлены. Они пусть еще и не высококвалифицированы, но уверенно идут к этому. Они лучше знают особенности технологических процессов, имеют опыт реальной деятельности, нарабатанный в ходе практик и дипломных проектов, темы которых были связаны с предприятием. Эти ребята знакомы с ценностями компании, понимают

ее миссию, готовы к работе в команде единомышленников, включены в общие процессы.

Сама компания при таком подходе гарантированно получает специалистов. И это сотрудничество не на год или два, а всерьез и надолго.

## Со школы

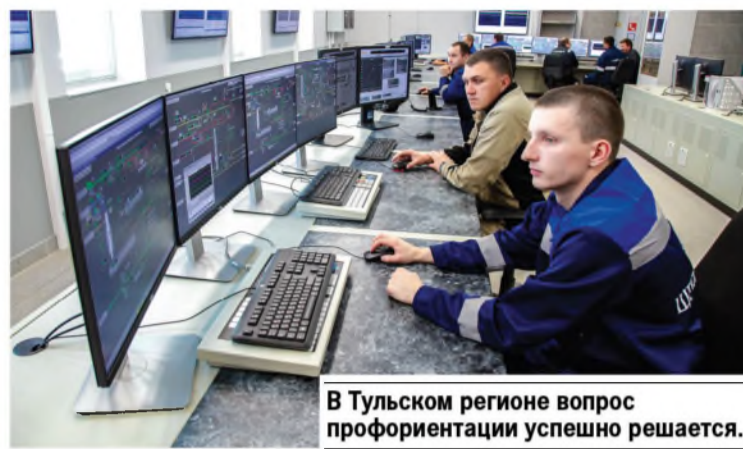
Работа ведется в рамках масштабной профориентационной программы «Щекиноазота» «Школа – суз – вуз – предприятие».

В школах Щекинского района специалисты компании проводят уроки, где рассказывают ребятам о возможностях самореализации на предприятии в разных направлениях. Акцент сделан на производство, но на щекинском «Азоте» можно реализовать себя и по экономической, юридической стезе.

Ребята ждут таких уроков, на которых не только интересно, но и полезно.

Отдельная сторона знакомства с потенциальным местом работы – экскурсии. Сначала школьники посещают музей предприятия, узнают об истории завода. Затем их приглашают на производство.

Ребята видят, что современный завод – это перспективно и, говоря их языком, круто. Здесь минимален ручной труд, процессы автоматизированы, компьютеризированы, управление химическим производством осуществляется специалистами на пульте управ-



В Тульском регионе вопрос профориентации успешно решается.

ления. Чтобы управлять установкой химического производства, нужны высшее образование, солидный багаж знаний, компетентность, стремление развиваться.

По инициативе предприятия в щекинском лицее был открыт профильный химико-технологический класс. «Азот» подарил школьникам современную химическую лабораторию. Помещение класса было отремонтировано на средства предприятия. В лицей приезжают преподаватели из Новомосковского института РХТУ им. Менделеева. Работа ведется с прицелом на будущее: после школы большинство ребят профильного класса поступают именно туда.

Еще одна кузница кадров для завода – Щекинский политехнический колледж. Предприятие и суз связывает партнерский договор. Аналогичный договор заключен и с Новомосковским институ-

том. Взаимодействует предприятие и с Ивановским химико-технологическим университетом.

В колледже и в вузах сопровождение теперь уже студентов компания «Щекиноазот» продолжает, адресно работает с каждым из будущих работников.

## Для жизни и учебы

«Щекиноазот» взял на себя ряд социальных обязательств перед образованием: содействует в решении многих насущных вопросов. Выполнен капитальный ремонт этажа общежития в Новомосковском институте, где живут «целевики», которых компания направляет на учебу в НИ РХТУ. Отремонтировано общежитие и в Щекинском политехническом колледже.

Предприятие дает возможность и студентам посетить современный завод, познакомиться с его

историей. Помогает с организацией производственной и преддипломной практик, с подготовкой дипломных работ.

Поддерживает «Щекиноазот» «подшефные» учебные заведения и в плане организации досуга: проводятся встречи, мастер-классы, квесты, концерты.

## В итоге

Программа «Школа – суз – вуз – предприятие» многогранна. Благодаря ей ребята поэтапно, со школьной скамьи начинают путь к достижению поставленных карьерных целей. Сегодня реальное производство – основа экономического развития страны, а химия – один из его драйверов. Это стабильно, это надежно. Это про профессию – на всю жизнь.

...И вот вчерашний школьник уже молодой специалист. И он снова в атмосфере поддержки, ему помогут адаптироваться на производстве, закрепиться и развиваться на предприятии дальше. Социальный пакет более чем весомый. Он касается помощи в приобретении жилья и автомобиля, в организации отдыха, в медобслуживании. Есть «детская» программа. Главная цель – человек, он смысл и движущая сила всех процессов развития в компании.

Придя сюда, вы сразу это почувствуете.

**Наталья КОНОВА.**

# «Щекиноазот» - карьера на успешном предприятии

**Чем обусловлены такие серьезные меры и глубокие подходы к решению кадрового вопроса в компании «Щекиноазот»?**

Сегодня «Щекиноазот» не просто одно из крупнейших предприятий химической отрасли региона. Это постоянно развивающийся, «прирастающий» новыми производствами современный холдинг, внедряющий инновационные технологические решения, использующий передовые подходы к построению бизнеса и ведению социальной, экологической политики.

Предприятию такого масштаба необходимы молодые профессиональные специалисты.

– Новые производства «Щекиноазота», которые мы строим (а за 15 лет реализовано 16 инвестиционных проектов), – это новые рабочие места, – говорит **директор по управлению персоналом и социальному развитию компании «Щекиноазот» Ирина Подчуфарова.**

Мы ждем в компанию грамотных, высокопрофессиональных технологов, энергетиков, специалистов КИП и А, механиков... Одна из реализуемых в этом направлении программ – «Школа - суз - вуз - предприятие». В ее рамках мы плодотворно сотрудничаем с Новомосковским институтом РХТУ, Ивановским государственным

химико-технологическим университетом, Щекинским политехническим колледжем, щекинским лицеем и школами района. Помогаем ребятам поэтапно идти по ступенькам образования, чтобы в будущем они смогли построить и реализовать свои амбициозные карьерные планы.

## История завода и человека

Работать на предприятии, имеющем славную историю, бережно сохраняющем традиции, уверенно смотрящем в будущее, – предмет для гордости. У щекинского «Азота» немало памятных дат. И вот уже к 65-летию юбилею компании прибавилась еще одна: 17 марта 55 лет исполнилось старому, теперь – ушедшему в историю производству метанола. В этом году отметит первую круглую дату и коллектив установки М-450 – 10 лет со дня пуска в эксплуатацию. Метанол-450 стал символом нового, возрожденного «Щекиноазота», который не боится через трудности идти к победам.

Знакомьтесь, **начальник установки метанола М-450 Александр Серегин.** Выпускник Щекинского химико-механического техникума, ныне – политехнического колледжа, представитель плеяды руководителей различных уровней, выходцев из кузницы кадров «Щекиноазота». Его биография – яркий пример построения карьеры на предприятии от рабочего до начальника подразделения.

Выбрав после 9 класса специальность «Машины и аппараты химических производств» и сдав вступительные экзамены, отучился, окончил



Коллектив - одна из главных причин успеха «Щекиноазота».

техникум с «красным» дипломом. После службы в армии в 1991 году пришел работать в цех синтеза на производство метанола. Начиная с 4 разряда, осваивал рабочие места, повышал разряды один за другим. Заочно учился в Новомосковском институте РХТУ им. Д. И. Менделеева.

Вскоре Александру доверили руководить сменой, стал заместителем начальника цеха, затем – производством. 30 лет труда на заводе в этом году отметит Александр Серегин. Еще одна круглая дата для предприятия.

В послужном списке Александра – участие в разработке проектов строительства когда-то нового отделения моноэтаноламиновой очистки, модернизации агрегата синтеза метанола М-100-2, замены воздушных компрессоров и блоков разделения воздуха в кислородном це-

хе... Наконец, участие в строительстве и пуске нового производства метанола М-450.

С 2011 года М-450, преодолев пусковые моменты, наладку и выйдя на требуемые показатели, стабильно работает, обеспечивая выпуск 1 380 тонн метанола в сутки.

Особенно знаковым для компании стал 2018 год: тогда успешно завершилась реализация сразу 4-х крупных инвестиционных проектов. Запущены в эксплуатацию новые промышленные установки: производство метанола и аммиака мощностью 450 и 135 тыс. тонн в год соответственно, серной кислоты СК-200, диметилового эфира парфюмерного качества и современные очистные сооружения.

## Идти вперед

И сейчас, несмотря на непростое для бизнеса время, ни один проект не приостановлен. Активно строит-

ся комплекс азотная кислота/аммиачная селитра, а также третий по счету метанол, мощностью 500 тыс. тонн в год. Благодаря этому компания войдет в число лидеров среди производителей данного продукта не только в России, но и в Европе.

В 2020 году состоялось еще одно знаковое событие: вступила в фазу строительства реализация крупнейшего в истории предприятия проекта – высокотехнологичного производственного комплекса по выпуску аммиака и карбамида мощностью 525 и 700 тыс. тонн в год. Его запуск намечен на 2024 году. Проект не только позволит занять достойную нишу на мировом рынке минеральных удобрений, но и станет драйвером для увеличения экспортного потенциала Тульской области.

А до того, летом, – завершение проекта концентрированного метанола формалина мощностью 110 тыс. тонн в год, карбамидоформальдегидных смол и карбамидомеламиноформальдегидных смол мощностью 220 тыс. тонн в год, соглашение по которому с правительством региона и подписано 29 декабря 2020 года.

Предприятие продолжает развивать продуктовые цепочки, выпуск продукции высоких переделов и открывать новые рынки.

Одной из главных причин успеха «Щекиноазота» во все времена был и остается коллектив, настоящая команда единомышленников, специалистов, влюбленных в профессию, преданных большой химии.

**Наталья КОНОВА.**