

Образование с опорой на производство

В субботу, 22 апреля, в Щекинском политехническом колледже снова открылись двери – всем, кто хочет узнать больше о градообразующем предприятии «Щекиноазот» и тех возможностях, которые он предлагает молодым, инициативным, жадным до работы и знаний, желающим построить успешную карьеру в компании

22 апреля – Единый день открытых дверей для колледжей и техникумов, участвующих в Федеральном проекте «Профессионалитет» нацпроекта «Образование».

Программа «Профессионалитет» стартовала с 1 сентября 2022 года. Основная цель проекта – объединить учреждения образования и работодателей для ускоренной подготовки востребованных специалистов. «Щекиноазот» вступил в «Профессионалитет» в числе пилотных участников, в связи с быстрыми темпами развития предприятие нуждается в грамотных профессиональных кадрах.

Партнер завода по проекту и фактически кузница кадров «Щекиноазота» – Щекинский политехнический колледж. Вместе они представляют в рамках проекта наш регион и химический кластер. Федеральный проект «Профессионалитет» реализуется также при участии министерства образования Тульской области.

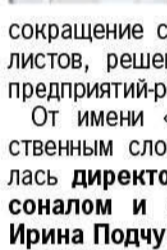
С 10-00 утра в ЦПК было оживленно и многолюдно. Пришли родители с детьми, которые скоро станут выпускниками 9 и 11 классов и абитуриентами.

Педагогический состав колледжа и представители «Щекиноазота» подготовили для школьников и их родителей большую программу знакомства с федеральным проектом, показали возможности колледжа и предприятия.

В актовом зале ЦПК собрались 230 родителей будущих выпускников щекинских школ. Их приветствовала директор департамента по контролю и надзору в сфере образования министерства образования Тульской области



Ольга Макарова. Она отметила, что основная задача федерального проекта «Профессионалитет» – изменение модели образовательной подготовки, приближение студента к условиям работы на предприятиях, сокращение сроков подготовки специалистов, решение конкретных запросов предприятий-работодателей.



От имени «Щекиноазота» с приветственным словом к родителям обратилась директор по управлению персоналом и социальному развитию **Ирина Подчурфарава.**



Она отметила главное, что дает ребятам профессионалитет, помимо возможности более раннего и легкого вхождения в трудовой коллектив, быстрой адаптации на рабочем месте: ликвидируется разрыв между теоретической подготовкой и практической деятельностью.



– ЦПК дает базу, «Щекиноазот» помогает развиваться в плане высшего профильного образования, – подчеркнула Ирина Евгеньевна. – В программе «Профессионалитет» задействованы новые

формы и методы подготовки кадров, мотивации студентов. И, конечно, традиционного в течение многих лет для нашего градообразующего предприятия дуального образования.

В ЦПК – профессиональный коллектив педагогов, прекрасная материально-техническая, образовательная база. Приходите сюда учиться, а потом – работать на «Щекиноазот». Мы открыты для сотрудничества...



– Я рада, что сегодня с нами наш бессменный социальный партнер, поддержка и опора во всех начинаниях – «Щекиноазот». У нас в колледже – широкий спектр специальностей для молодежи. В рамках проекта министерством образования Тульской области, «Щекиноазотом», ЦПК разработаны и утверждены 7 новых образовательных программ, в соответствии с которыми ведется прием абитуриентов. Целевой показатель приема – 175 человек. Сегодня вы, уважаемые родители и ребята, сможете посмотреть наши мастерские и учебные аудитории, познакомиться с преподавателями и мастерами производственного обучения, задать вопросы студентам и наставникам и узнать все из первых уст. Зачем после учебы куда-то уезжать, ког-

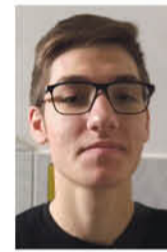
да рядом – стабильное, развивающееся, современное, дающее карьерный рост предприятие «Щекиноазот». Нужно работать на своей малой родине, – отметила директор Щекинского политехнического колледжа **Ольга Зябрева.**

Одновременно с родительским собранием шла работа по секциям. Более 220 будущих абитуриентов познакомились с ЦПК и возможностями компании «Щекиноазот» и теми перспективами, которые она открывает: подростки прошли тестирования по профессиональному самоопределению, узнали о деятельности «Щекиноазота», о специальностях, на которые можно поступить после 9 и 11 классов, посетили мастерские, учебные классы... Один из них – профильный, посвящен компании «Щекиноазот».

– Я давно определился, что хочу работать на «Щекиноазоте», сегодняшняя экскурсия по колледжу укрепила меня в этом мнении. Буду поступать в ЦПК для продолжения учебы, осуществления своей мечты, – говорит **учащийся школы №1 г. Щекино Денис Шурыгин.**



– Хотел бы в будущем работать на «Щекиноазоте»: быть в рядах коллектива такого мощного промышленного гиганта – это круто! Хотел все подробнее узнать сегодня и теперь для себя решил: буду поступать в колледж, а потом – трудиться на «Азот!» – говорит **ученик школы №4 г. Щекино Павел Греков.**



Высокотехнологичные производства – это новое качество, обязательное высшее профильное образование кадров, которые их обслуживают. Таковы требования жизни. Поэтому на «Щекиноазоте» делают основную ставку на молодежь, ее успешный профессиональный и карьерный рост.

Михаил КОПАНИЦА.

ЗНАЙ НАШИХ!

21 апреля в Щекинском досуговом комплексе состоялось зональное торжественное мероприятие, посвященное Первомаю. В числе лучших среди трудовых династий и наставников отмечены сотрудники «Щекиноазота».

Эта встреча собрала профессионалов своего дела, представителей трудовых династий из Щекинского, Чернского, Каменского, Куркинско-го, Тепло-Огаревского, Плавского, Ефремовского и Воловского районов.

Компанию «Щекиноазот» представляли: Елена Шашихина, член династии Шашихиных, старший экономист производства капролактама и циклогексанона АО «Щекиноазот», Александр Ростовский, также представляющий династию Шашихиных, заместитель начальника цеха углекислоты; Руслан Тюрин, наставник, ведущий инженер-технолог производства метанола и аммиака АО «Щекиноазот».

Они отмечены дипломами Щекинского района за большой вклад в развитие муниципалитета, сохранение традиций, преданность ком-

Верны заводу и труду

Озвучены итоги конкурса, приуроченного к Празднику Весны и Труда

пании и профессии, добросовестный и безупречный труд, наставничество.

Общий трудовой стаж династии Шашихиных – более 500 лет. Основатель династии – Юрий Павлович Шашихин. Он начал на строительстве завода, был вторым по счету секретарем комсомольской организации заводской стройки. Со своей супругой, Валентиной Васильевной, Юрий Павлович познакомился на заводе. Валентина с 1952 года трудилась лаборантом на опытно-промышленной установке. Вскоре была принята в заводскую лабораторию, работала в бюро по рационализаторству и изобретательству. Без малого сорок лет была там инженером.

Несколькими годами позже пришел на комбинат и другой представитель династии, стоявший у ее истоков, – Владимир Филимонов. Многие годы отданы им заводу. В 2005-м, после выхода на пенсию, Владимир

Васильевич возглавил совет ветеранов компании, руководил им 11 лет. Владимир Филимонов был членом президиума областного совета ветеранов, награжден серебряной медалью «За особый вклад в развитие Тульской области».

У четы Шашихиных родился сын Сергей. В семье Филимоновых – дочь Елена. Они поженились, продолжили династию, к сегодняшнему дню оба прослужили делу своей жизни на «Азоте» более 40 лет. Сергей Юрьевич – заместитель начальника хозяйственного цеха. Его супруга Елена Владимировна – экономист в четвертом поколении.

В разные годы на предприятии работали родственники Юрия Павловича Шашихина: сестра Лидия Павловна, ее супруг – Сергей Иванович Ростовский, их сын – Александр Сергеевич. Он работает в должности заместителя начальника цеха углекислоты.

Продолжает набираться общий трудовой стаж в копилку династии. Внесли свою лепту и известные семьи Пичугиных и Правдиных, Кудрявцевых и Эйрингов, все это представители династии по родственной линии Владимира Васильевича Филимонова.

Немало лет ответственного труда посвятил заводу и Руслан Тюрин, ведущий инженер-технолог производства метанола и аммиака. Руслану Геннадьевичу – 42 года, возраст профессионального расцвета, большого

мастерства вкупе с огромной энергией и стремлением создавать. За время работы Тюрин зарекомендовал себя грамотным и квалифицированным работником, в совершенстве овладевшим тонкостями технологического процесса производства метанола. Руслан много сил отдает наставнической деятельности, общению с молодежью, в рамках сотрудничества с Щекинским политехническим колледжем выступает в качестве преподавателя для студентов колледжа.

Ксения РОМАНОВА.



Представители трудовых династий и наставники с дипломами.